

Procesfacilitering:

Sådan skaber du varig forandring i din organisation gennem involverende processer

Mange møder går ad pommern til. Sådan behøver det ikke være.

Som facilitator kan du skabe bedre rammer for jeres møder og processer i jeres organisation. Du kan understøtte, at I når frem til bedre løsninger, beslutninger og resultater. Og du kan være med til at skabe varig forandring, øge motivationen og styrke den enkeltes ejerskab og engagement.

Forskningen viser, at op imod 70% af de forandringer, der sættes i gang, ender med at gå i sig selv. Hvorfor? Fordi kendskabet til forskellige tænkestile er underprioriteret samt at der ofte stilles spørgsmål, der lukker ned for refleksion. Du kender det måske selv. På et møde har I drøftet et emne eller hørt et oplæg, og nu vil I gerne høre deltagernes tanker og refleksioner, så sker det forudsigelige sker: Det er de samme mennesker, der tager ordet eller der er tavshed. Sådan behøver det ikke være.

Med enkle og virksomme procesfaciliteringsværktøjer kan du skabe nuancerede refleksioner og plads til nye samtaler, der styrker jeres fælles opgaveløsning og som samtidig øger deltagernes evne til at reflektere og bidrage aktivt.

Samtidig vil du gennem kurset forbedre din egen evne til at forstå andre mennesker og deres adfærd i grupper. Du vil desuden forbedre din evne til at kommunikere til mennesker med forskellige tænkestile.

Kan du nikke genkendende til:

- ✓ Er det ofte de samme mennesker, der taler, og ofte de samme der tier, på jeres møder?
- ✓ Er der ofte tavshed på jeres møder?
- ✓ Vil du gerne involvere dine kolleger mere og på nye måder – uden at skulle spille rollespil eller klædes ud?
- ✓ Har du en fornemmelse af, at I kan mere i jeres arbejdsfællesskab?

Så er der god grund til at undersøge, om du ved hjælp af enkle redskaber og viden om procesfacilitering, kan hjælpe din organisation og dine kolleger videre – samtidig med at det er sjovt.

Hvad kan procesfacilitering?

- ✓ Styrke den faglige opgaveløsning
- ✓ Styrke refleksionen – både den individuelle og den kollektive
- ✓ Give plads til flere stemmer i organisationen
- ✓ Hjælpe forandringer på vej og skabe grobund for yderligere udvikling og forankring
- ✓ Styrke fællesskab og motivation

På kurset arbejder du med?

- ✓ At facilitere en involverende proces fra start til slut
- ✓ At forstå menneskers forskellige tænkestile
- ✓ At blive klog på forandringens natur
- ✓ Modstand – og hvordan du kan justere dit mindset til at fokusere på det, der virker
- ✓ At stille spørgsmål, der lukker op for refleksion

Spørgsmål og uddybende kommentarer er altid velkommen på mail eller telefon 2671-5312

Hvad lærer du?

Du lærer at forberede og afvikle processer, hvor du gerne vil involvere og motivere dine kolleger. Dagen vil være en dynamisk blanding af teori, praksis, workshops og faglige drøftelser. Står du overfor en konkret opgave, hvor du skal facilitere en proces på din arbejdsplads, har du mulighed for at få konkret sparring på dagen, som du kan gå hjem og prøve af.

Hvem er målgruppen?

- ✓ Kurset er for dig, der gerne vil blive bedre til at skabe involverende processer
- ✓ Du ønsker indsigt i og redskaber til at planlægge, afvikle og samle op på processer
- ✓ Du har ingen eller lidt erfaring i procesfacilitering eller ønsker at få ny inspiration med hjem

Praktiske oplysninger:

Kurset afholdes i MBK's inspirerende lokaler centralt placeret i København, tæt på Rundetårn og Nørreport Station:

MBK

Pilestræde 61

1112 København K

Dato:

- ✓ Torsdag den 2. maj, 2024 fra 8.30 – 15.30
- ✓ Morgenmad fra kl. 8.30-9.00

Pris:

2.200 kr. inkl. undervisningsmaterialer og fuld forplejning

Tilmelding:

Manden den 1. april, 2024